

*Deutsch weiter unten im Anschluss*

Dear Mr. Bailie, Mr. Krogmann and Mrs. Groth,

at 23. October 2017, we informed you about labour rights violations at the Indian company Avery Dennison India Pvt. Ltd. in Bangalore.

Our colleagues from the Indian trade union GATWU have been in a labour dispute with Avery Dennison for several month. Avery Dennison produces labels and price tags for Primark suppliers and is integral part of the Primark supply chain. Up until now, 41 workers were dismissed because they wanted to form a union and the management has refused to negotiate in good faith with GATWU so far. At 31 October 2017, you responded to our e-mail that you will investigate the case. We demanded that you talk to GATWU and the management of Avery Dennison in order to support the realisation of GATWU's demands.

So far, according to our information, this has not happened. Therefore we want to know, what Primark has done so far to end labour rights violations at Avery Dennison?

We will inform our colleagues at Primark in Germany about this case. We attached the original e-mail from October.

Yours sincerely

Works Council Hanover

Ralf Sander and Thomas Diederich

January 3rd, 2018

Sehr geehrter Herr Bailie, sehr geehrter Herr Krogmann, sehr geehrte Frau Groth,

am 23. Oktober 2017 haben wir Sie über die Arbeitsrechtsverletzungen bei dem indischen Unternehmen Avery Dennison India Pvt. Ltd. in Bangalore informiert.

Unsere KollegInnen der indischen Gewerkschaft GATWU befinden sich dort seit mehreren Monaten im Arbeitskampf. Avery Dennison stellt Labels und Preisschilder für Primark-Zulieferer her, ist also unmittelbar Teil der Primark-Zuliefererkette. Bislang wurden 41 Arbeiter gekündigt, weil sie sich gewerkschaftlich organisieren wollten und das Management verweigert echte Verhandlungen mit GATWU. Am 31. Oktober 2017 haben Sie uns mitgeteilt, dass sie dem Fall nachgehen. Wir haben Sie dazu aufgefordert, mit GATWU und Avery Dennison Kontakt aufzunehmen und darauf hinzuwirken, dass GATWUs Forderungen erfüllt werden.

Laut unseren Informationen ist dies noch nicht passiert. Daher möchten wir wissen, was Primark bislang unternommen hat, um die Arbeitsrechtsverletzungen bei Avery Dennison abzustellen.

Wir werden unsere KollegInnen bei Primark in Deutschland weiterhin über diesen Fall informieren. Die ursprüngliche E-Mail haben wir erneut angehängt.

Mit freundlichen Grüßen,

Ralf Sander und Thomas Diederich

Betriebsrat Hannover

3. Januar 2018